



ประกาศสถาบันนโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานสถาบันนโยบายสาธารณะ พ.ศ.2566

สถาบันนโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานสถาบันนโยบายสาธารณะ พ.ศ.2566 ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติ และประพฤติตนของพนักงานสถาบันฯ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นพนักงานที่ดีของสถาบันฯ ดังต่อไปนี้

ข้อที่ 1 ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

พนักงานสถาบันฯ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งต่อตนเอง และผู้อื่น ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ทรชนก และสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรง และเที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน
2. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความสุจริตใจ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วน
3. พร้อมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตน
4. เป็นผู้มีระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ และปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสังคม
5. เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดีภายใต้กรอบของสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิ และการให้ความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อที่ 2 ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

พนักงานสถาบันฯ พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย กฎระเบียบของสถาบันฯ ด้วยความภาคภูมิใจ ดังนี้

1. เป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย กรอบนโยบาย ศีลธรรมจรรยาที่ดีงาม คัดค้านสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และกล้าที่จะเปิดเผยรายงานการทุจริตต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
2. ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม โดยเหตุผลในประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
3. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผล อันชอบธรรมอย่างเคร่งครัดและถูกต้อง

4. แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง โดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก
5. กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม
6. ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนคนทำความดี
7. ส่งเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

ข้อ 3 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

พนักงานสถาบันฯ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่
2. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน
3. หลีกเลี่ยงในการประกอบกิจการหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน
4. มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ โดยคิดถึงความสุขและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

ข้อ 4 มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

พนักงานสถาบันฯ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้นอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้งานสำเร็จสมบูรณ์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทใช้สติปัญญา และความรู้ที่มีอยู่ให้กับงานอย่างเต็มที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์อย่างมีคุณภาพ และมาตรฐานการทำงานที่ดี
3. พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงานมีความคิดที่ทันสมัยต่อความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ที่เหมาะสม
4. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรมด้วยความเป็นมืออาชีพ
5. ประสานงาน รวมพลังสามัคคีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
6. บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อ 5 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

พนักงานสถาบันฯ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ปราศจากอคติ ดังนี้

1. ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม

2. มีมาตรฐานในการใช้หลักการและเหตุผลอย่างสมเหตุสมผล
3. ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปการณ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม
4. การปฏิบัติหน้าที่ต้องกระทำอย่างถูกต้อง บนพื้นฐานของความเสมอภาค และความเท่าเทียม
5. ยึดมั่นในหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานต่อบุคคลอื่นด้วยความยุติธรรม
6. รักษาความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ทุกฝ่าย

ข้อ 6 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

พนักงานสถาบันฯ พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางสถาบันฯ ดังนี้

1. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพ และทางสถาบันฯ
2. ปฏิบัติงานอย่างเรียบร้อยภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตน
3. ดำรงรักษาความถูกต้อง ซื่อสัตย์ อุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย
4. สำนึกอยู่เสมอในการเป็นพนักงานจะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้เป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ

ข้อ 7 ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

พนักงานสถาบันฯ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยอย่างมีเหตุผลด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมรับการตรวจสอบ ดังนี้

1. ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง ดูแลข้อมูลข่าวสารอย่างระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ
2. จัดเก็บหลักฐานที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับใช้หากมีการตรวจสอบ
3. เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน และข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอ ตามกรอบของกฎหมาย
4. กำหนดขั้นตอน และระยะเวลาในการปฏิบัติของแต่ละขั้นตอน
5. ชี้แจง หรือให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอได้
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งประโยชน์ทางราชการ และประชาชนเป็นสำคัญ
7. มีระบบและมาตรฐานที่เป็นธรรมในการพัฒนาบุคลากร

ให้พนักงานสถาบันฯ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมอันมีใช้ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้พนักงานผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2566



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรอร ภูเจริญ)

ผู้อำนวยการสถาบันนโยบายสาธารณะ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่