

แผนพัฒนาบุคลากร
สถาบันนโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2567

หลักการและเหตุผล

บุคลากร ถือได้ว่าเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการปฏิบัติงานขับเคลื่อนหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ และจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติให้ก้าวเท่าทันกับเหตุการณ์โลกปัจจุบันที่มีการแข่งขันและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยวิธีการต่าง ๆ ที่เหมาะสม เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสถาบันนโยบายสาธารณะ สอดรับกับแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รวมทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจของสถาบันฯ บรรลุผลสำเร็จครอบคลุมทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของบุคลากร ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามพันธกิจของหน่วยงาน จึงได้กำหนดทักษะที่ต้องพัฒนาเฉพาะส่วนงาน ดังนี้

1. English Communication
2. การใช้ AI ในการทำงาน
3. การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ทักษะการทำงานเป็นทีม
5. ความรู้เบื้องต้นเรื่อง Public Policy

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
3. เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน
4. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามสายงาน และมีความก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าหมาย

บุคลากรสถาบันนโยบายสาธารณะ

สมรรถนะที่ต้องการสำหรับบุคลากรกลุ่มต่าง ๆ

การพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของวัตถุประสงค์แต่ละงาน ทั้งนี้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรแต่ละงานจำเป็นต้องมีแผนหรือกำหนดเป้าหมายการพัฒนา เพื่อให้สนองกับภาระงานที่บุคลากรปฏิบัติอยู่ ดังนั้น สถาบันฯ จึงได้วางแผนการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อเพิ่มสมรรถนะให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยอ้างอิงสมรรถนะแต่ละตำแหน่งงานตามคู่มือสมรรถนะตามตำแหน่งงานบุคลากร สายปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2566

กิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา
1	โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	100,000	1 ตค 66 – 30 กย 67
2	โครงการพัฒนาสุขภาวะและสมรรถนะบุคลากร	225,000	1 ตค 66 – 30 กย 67
3	โครงการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง IDP	100,000	1 ตค 66 – 30 กย 67
4	โครงการพัฒนาทักษะ English Communication	50,000	1 ตค 66 – 30 กย 67
5	โครงการเรียนรู้การใช้ AI ในการปฏิบัติงาน	50,000	1 ตค 66 – 30 กย 67
6	โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	50,000	1 ตค 66 – 30 กย 67
7	โครงการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม	50,000	1 ตค 66 – 30 กย 67
8	โครงการอบรมให้ความรู้เบื้องต้นเรื่อง Public Policy	50,000	1 ตค 66 – 30 กย 67