



**SCHOOL OF
PUBLIC POLICY**
CHIANG MAI UNIVERSITY

แผนการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2569

สถาบันนโยบายสาธารณะ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Inclusive

Innovative

Transformative

คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนาของคณะรัฐศาสตร์ฯ รวมทั้งตอบสนองต่อนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในภาพรวม ตลอดจนการบริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจหลักของคณะทั้งด้าน การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฉบับนี้ประกอบด้วย การวางแผน อัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การจ้างและบรรจุบุคคล เข้าสู่ตำแหน่ง ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายของคณะรัฐศาสตร์ฯ นอกจากนี้ยังได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาสมรรถนะในการบริหาร การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง การพัฒนาบุคลากรบรรจุใหม่ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ ตลอดจนการสร้างความรู้ความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและความพร้อมของ บุคลากรในทุกมิติมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกันอย่างมีอาชีพ คณะรัฐศาสตร์หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือ สำคัญในการยกระดับสมรรถนะของบุคลากรทุกคน ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร อันจะนำไปสู่ การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในอนาคต



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปิยะพงษ์ บุขบงก์)

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันนโยบายสาธารณะ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
สถาบันนโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เป้าหมายระยะยาว

1. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
2. ส่งเสริมการพัฒนาทางวิชาการและวิชาชีพของบุคลากร
3. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและมีความสุข

ตัวชี้วัดสำคัญ (KPIs)

1. อัตราการคงอยู่ของบุคลากร (Employee Retention Rate)
2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากร (Employee Satisfaction Score)
3. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (Performance Evaluation)

กิจกรรมหลัก

1. การบริหารจัดการอัตรากำลัง
 - 1.1 การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง (Workforce Planning)
 - 1.2 การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
2. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - 2.1 การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน
 - 2.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ
3. ความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพ
 - 3.1 การสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ
 - 3.2 การให้รางวัลและการจูงใจพนักงาน

ข้อมูลบุคลากรสถาบันนโยบายสาธารณะ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 สถาบันนโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 13 คน แยกเป็นสายวิชาการ จำนวน 3 คน และบุคลากรสายปฏิบัติ จำนวน 10 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. บุคลากรสายวิชาการสายวิชาการ รายละเอียดดังนี้

ประเภท	คุณวุฒิ		ตำแหน่งทางวิชาการ		ลักษณะการจ้าง		ลาศึกษา	รวม
	ป.เอก	ป.โท	รศ	ผศ	ประจำ	ชั่วคราว		
สายวิชาการ	3	0	1	2	3	0	0	3
ร้อยละ	100	0	33.33	66.67	100	0	0	100

2. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ รายละเอียดดังนี้

ประเภท	คุณวุฒิ		ลักษณะการจ้าง		รวม
	ป.โท	ป.ตรี	ประจำ	ชั่วคราว	
สายปฏิบัติ	1	9	0	10	10
ร้อยละ	11.11	88.89	0	100	100

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan)

ที่	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569			
		ไตรมาสที่ 1/2569	ไตรมาสที่ 2/2569	ไตรมาสที่ 3/2569	ไตรมาสที่ 4/2569
1	การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง				
1.1	วิเคราะห์ภาระงานและความต้องการอัตรากำลัง	1-31 ต.ค.68			
1.2	จัดทำแผนอัตรากำลัง		1 ต.ค.-30 พ.ย. 68		
2	การประเมินผลการปฏิบัติงาน				
2.1	การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน / ประชุมทำ TOR บุคลากร			1-30 มิ.ย. 68	
2.2	ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ				
	2.2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ			1-30 มิ.ย. 68	
	2.2.2 ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน			1-30 มิ.ย. 68	1-30 ก.ย. 68
	2.2.3 ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี			1-30 มิ.ย. 68	
3	ความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพ				
3.1	การสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ		1-30 มี.ค. 68		1-31 ส.ค. 68
3.2	การให้รางวัลและจูงใจพนักงาน				1-31 ส.ค. 68

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันนโยบายสาธารณะ

สถาบันฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาทักษะ และสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ สำหรับปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาสถาบันฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะบุคลากรในประเด็น ดังนี้

- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะ English Communication
- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการใช้ AI ในการทำงาน
- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม
- มุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้ด้าน Public Policy

โดยได้จัดสรรงบประมาณสำหรับพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายปฏิบัติการ ประกอบด้วยโครงการพัฒนาบุคลากรต่างๆ ดังต่อไปนี้

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรและอาจารย์	1,000,000	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	คณาจารย์	ฝ่ายหลักสูตร
โครงการพัฒนาสภาวะและสมรรถนะบุคลากร	300,000	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	บุคลากรสถาบันฯ	งานบุคคล

สรุปแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2569

สถาบันนโยบายสาธารณะ

1. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถาบันฯ จะดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยจะดำเนินการ ดังนี้

- 1.1 การจัดทำเป้าหมายและตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน รายบุคคล
- 1.2 การประเมินผลการทดลองงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปี พ.ศ.2569
- 1.3 จัดทำหลักเกณฑ์การสร้างแรงจูงใจพนักงาน

2. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถาบันฯ จะดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ประกอบด้วย 2 โครงการ ได้แก่

- 2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรและอาจารย์
- 2.2 โครงการพัฒนาสุขภาวะและสมรรถนะบุคลากร